



Dichiarazione di Accessibilità

www.xoldy.it

Xoldy S.p.A. si impegna a rendere il proprio sito web accessibile, conformemente alla legge 9 gennaio 2004, n. 4. La presente dichiarazione di accessibilità si applica al sito web **www.xoldy.it**.

Stato di conformità

Questo sito web è **parzialmente conforme** ai requisiti previsti dall'appendice A della norma UNI CEI EN 301549 in ragione dei casi di non conformità elencati di seguito.

Contenuti non accessibili

I contenuti di seguito elencati non sono accessibili per il seguente motivo:

Sono presenti alcuni documenti PDF (PDF o PDF/A) che non risultano completamente accessibili secondo le linee guida WCAG 2.1. In particolare, alcuni documenti potrebbero non contenere struttura taggata, testo alternativo o metadati corretti. È in corso un piano di verifica e adeguamento di tali documenti entro il 31/12/2025.

Redazione della dichiarazione di accessibilità

La presente dichiarazione è stata redatta il 21/07/2025 mediante autovalutazione effettuata direttamente dal soggetto erogatore.

La dichiarazione è stata riesaminata da ultimo il 21/07/2025.

Modalità di invio delle segnalazioni e recapiti del soggetto erogatore

È possibile inviare segnalazioni tramite:

- Email: info@xoldy.it
- PEC: xoldy@legalmail.it

Il responsabile interno incaricato è il team tecnico di Xoldy S.p.A.



Modalità di invio delle segnalazioni all'AgID

In caso di risposta insoddisfacente o di mancata risposta, nel termine di trenta giorni, l'interessato può inoltrare una segnalazione utilizzando la modalità indicata nel sito istituzionale di AgID.

Informazioni sul sito

1. La data di pubblicazione del sito web: non disponibile con precisione (storico).
2. Sono stati effettuati i test di usabilità: sì (Google Lighthouse, MAUVE).
3. CMS utilizzato per il sito web: nessuno.

Informazioni sulla struttura

1. Il numero di dipendenti con disabilità presenti nell'organizzazione: non applicabile.
2. Il numero di postazioni di lavoro per dipendenti con disabilità: non applicabile.